

Wertebasierte Führung

- Wie Werte uns zu besseren Chefs machen

ALEXANDER TROST ist Trainer und Autor aus Leidenschaft. Mit über 150.000 verkauften Büchern und weit über 80 Fortbildungen kann er wie kaum ein anderer Synergie-Effekte erzeugen. Seine große Stärke ist es, komplexe Sachverhalte verständlich zu machen und dies humorvoll und engagiert zu vermitteln. Mehr Tipps und Tricks erhalten Sie in meinem Workshop.

Werteorientiert führen bedeutet, dass Sie ethische Grundsätze und eine starke moralische Basis in Ihren Führungsstil einfließen lassen.

Seien Sie sich Ihrer Werte und Prinzipien bewusst

Legen Sie die zentralen Werte und Prinzipien fest, die Ihr persönliches Leben, Ihr Führungsverhalten und Ihre Organisation leiten. Dies können Integrität, Einfühlungsvermögen, Innovation, Teamarbeit oder soziale Verantwortung sein.

Kommunizieren Sie diese Werte klar und konsistent an Ihr Team und stellen Sie sicher, dass jeder die Bedeutung und Relevanz versteht.

Ermöglichen Sie es dem Team, selbst über seine Werte in seinen verschiedenen Rollen nachzudenken.



▼ Wer mit klaren Werten berechenbar führt, der beeinflusst alle, die ihn umgeben.

FOTO: ALEXANDER TROST GRAFIKEN: DALL-E2 TEXT ALEXANDER TROST WWW.ATROST.DE

Mit gutem Beispiel vorangehen

Zeigen Sie Ihr Engagement für Ihre Werte durch Ihr eigenes Verhalten und Ihre Entscheidungen. Seien Sie in allen Aspekten Ihres Führungsverhaltens transparent und berechenbar.

Zeigen Sie Ihrem Team, dass Sie werteorientiert handeln und Entscheiden Priorität einräumen.

Fördern Sie werteorientierte Entscheidungsfindung

Befähigen Sie Ihr Team, Entscheidungen im Einklang mit den Werten Ihrer Organisation zu treffen. Geben Sie Richtlinien und Rahmenbedingungen vor, die ihnen helfen, mit komplexen Situationen umzugehen und Entscheidungen zu treffen, die Ihre gemeinsamen Prinzipien widerspiegeln.

Fördern Sie eine werteorientierte Kultur

Schaffen Sie eine Unternehmenskultur, die betont, wie wichtig es ist, nach den gemeinsamen Werten zu leben und zu arbeiten. Fördern Sie den offenen Dialog, die Zusammenarbeit und das kontinuierliche Lernen, um eine werteorientierte Denkweise zu stärken.

Seien Sie sich aber auch bewusst, dass Werte im Widerspruch zueinander stehen können und versuchen Sie, in solchen Fällen helfend zu vermitteln.

Wertorientiertes Verhalten anerkennen und belohnen

Erkennen Sie an, wenn Teammitglieder Verhaltensweisen zeigen, die mit den Werten Ihrer Organisation übereinstimmen.



Dazu kann auch die Anerkennung von Personen gehören, die sich durch außergewöhnliches Einfühlungsvermögen, Integrität oder Teamarbeit auszeichnen oder einen positiven Beitrag für die Gemeinschaft oder die Umwelt leisten.

Indem Sie werteorientiertes Verhalten belohnen, unterstreichen Sie dessen Bedeutung und ermutigen andere, es Ihnen gleichzutun.

Wer seine Werte kennt und nach ihnen lebt, der hat es einfacher, wenn er oder sie Entscheidungen treffen muss. ◀

WER WERTEBASIIERT FÜHREN MÖCHTE, DER MUSS SICH SEINER EIGENEN WERTE UND IHRER BEDEUTUNG IM KLAREN SEIN. ERFAHREN SIE IN MEINEM WORKSHOP AUCH, WIE WERTE IM WIDERSPRUCH ZU ANDEREN STEHEN KÖNNEN UND WIE EINE POTENZIELLE LÖSUNG AUSSEHEN KÖNNTE.

Weitere Workshops und Vorträge unter: www.atrost.de